

附件 3:

石河子大学本科专业评估指标体系（试行）

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
1. 专业目标与要求 (15分)	1.1 专业设置与规划 (7分)	1.1.1 专业建设规划与一流专业建设措施 (7分)	结合“十四五”开局，重点考察专业建设规划的制订和执行情况；一流专业建设措施	专业建设规划清晰明了，执行情况优良，一流专业建设措施行之有效	专业建设规划较为清晰，执行情况较可，一流专业建设措施基本到位	专业建设规划含糊不清，执行情况欠佳，缺乏一流专业建设的基本措施
	1.2 培养方案 (8分)	1.2.1 目标与要求 (8分)	培养目标与国家要求、社会需求及学校定位的吻合度；培养方案制定程序规范严谨、科学；培养方案制定修订过程中有企业行业专家参与	专业培养目标明确、具体；培养目标与国家要求、社会需求及学校定位的吻合度高；培养方案制定修订有企业行业专家参与充分	专业培养目标较明确；培养目标与国家要求、社会需求及学校定位的吻合度较高；培养方案制定修订有行业企业专家参与	专业培养目标含糊不清；培养目标与社会需求及学校定位的吻合度不高；培养方案制定修订过程无行业企业专家参与
2. 师资队伍 (20分)	2.1 教书育人 (2分)	2.1.1 落实师德师风是评价教师第一标准的情况 (1分)	重点考察评价教师师德师风标准的制定与落实情况	已建立起较为完善的评价教师师德师风的标准并落实到位	已建立起评价教师师德师风的基本标准，且已基本得到落实	缺乏评价教师师德师风的标准，教师师德师风的评价未有效落实
		2.1.2 落实师德考核贯穿于教育教学全过程等方面的情况 (1分)	师德考核的要素如爱国守法、教书育人、政治品德、为人师表等在教育教学全过程各环节中的落实情况	师德考核已落实于教育教学全过程各环节中	师德考核基本落实于教育教学全过程各环节中	师德考核未落实于教育教学全过程各环节中

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
	2.2 师资结构 (5分)	2.2.1 专业生师比 (1分)	专业教师指从事专业课(含专业基础课分)教学工作的专任教师,专业所有在校生/专业专任教师即为专业生师比	专业生师比满足教育部规定的专业类合格标准	专业生师比超过合格标准在10%之内	专业生师比超过合格标准10%以上
		2.2.2 专业教师结构 (2分)	专业有完善的专业负责人制度,专业负责人具有高级职称;专业教师师德师风风貌优良,年龄结构合理;45岁以下专任教师中具有博士学位的比例在50%以上;专业教师本、硕、博士学位中至少一个学位与本专业相关或在本专业相关行业领域具有从业5年以上经历的老师比例不少于75%;主讲教师高级职称比例不低于40%;有一定比例的企业行业兼职教师	师资队伍结构各项指标全面达到评估标准的要求	基本达到本专业相关主要标准但仍有不足	与本专业相关标准有较明显差距
		2.2.3 具有行业背景教师 (2分)	专业教师具有半年以上企业或行业实践经历、参与企业技术开发合作或取得相关专业职业资格证书或参与与专业相关的社会服务的比例不低于30%	具有行业、企业背景或参与社会服务教师的比例达到30%	具有行业、企业背景或参与社会服务教师的比例未达到30%但高于15%	具有行业、企业背景或参与社会服务教师的比例未达到15%
	2.3 教师教学和科研创作水平与业绩 (4分)	2.3.1 教师教学业绩 (1分)	近五年专业教师治学严谨、教书育人、为人师表,参加各类校级及以上教学竞赛获奖、获得校级及以上教学类荣誉称号、指导学生参加学科竞赛获省级及以上等级奖,或指导学生研究性学习项目、创新创业项目获得省级及以上立项;单人多次获奖的不重复计算	专业教师教学获奖比例达到30%	专业教师教学获奖比例未达到30%但高于15%	专业教师教学获奖比例达到15%

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
		2.3.2 教师科研和创作情况 (2分)	近五年，专业教师以第一署名单位发表核心期刊及以上学术论文、专利、软件著作权、作品等合计不少于2件/人/年、科研项目经费不少于3万/人/年；获得省部级及以上科研奖励不少于1项/人	教师科研3项指标均达到评估标准	教师科研1-2项指标达到评估标准	教师科研指标均未达到标准
		2.3.3 中青年教师发展 (1分)	专业实施青年教师上岗培训制度；近五年实施中青年专业教师培养的比例，包括参加3个月及以上的国内外学术访问或课程进修、去行业单位参加3个月及以上实践锻炼、在职攻读硕士学位、参加各类教学会议或培训、各类省级人才培养对象验收合格，单人多次接受培养的不重复	专业建有青年教师上岗培训制度，且执行良好；专业中青年教师培养比例达到30%	专业建有青年教师上岗培训制度，但执行情况一般；专业中青年教师培养比例未达到30%但高于15%	专业无青年教师上岗培训制度或有制度但未执行；专业中青年教师培养比例未达到15%
	2.4 教师精力投入 (5分)	2.4.1 教学任务承担(1分)	近五年高级职称教师为本科生授课比例达到90%以上；专业课程中近五年由高级职称教师授课比例除以高级职称教师比例达到0.8；企业行业兼职教师承担一定的教学任务	2项指标均达到评估标准	仅1项指标达到标准	2项指标均未达标
		2.4.2 参与学生指导(2分)	近五年专业教师参与指导本科生科研项目、学科竞赛、学术活动及各类比赛和创作的比例	比例达到60%	比例未达60%但超过30%	比例未达30%
		2.4.3 教学研究与改革(2分)	近五年专业教师参与各类教改项目、发表教学论文、出版教材的比例	比例达到70%	比例未达70%但超过40%	比例未达40%

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
	2.5 基层组织 建设 (4分)	2.5.1 基层教学组织建设与 运行情况(2分)	主要考查教研室制度文件建设情况,包括发展规划、工作条例、教研室主任职责、学期(学年分)工作计划和总结等材料	制订了全面、规范的教研室发展规划、教研室工作条例和教研室主任工作职责,履行情况好;有详细、科学、合理的教研室学期(学年分)工作计划和工作总结。	有教研室发展规划、教研室工作条例和教研室主任工作职责,履行效果一般;有教研室学期(学年分)工作计划和工作总结。	工作制度及相关材料支撑不足
		2.5.2 教育教学研究活动开展情况及成效(2分)	考查教研室的集体研讨制度,包括集体备课、教学研讨、传帮带制度的具体执行和落实情况;教研室发挥团队作用,支持教师参加各类教学技能和水平竞赛,成效显著。	1.有集体备课制度,每学期集体备课不少于三次; 2.有集体的教学研讨活动制度,每学期集体教学研讨不少于三次;3.实施了以老带新、一对一帮扶的青年教师提升制度。均有集体研讨记录支撑,教师发展有成效。	1.每学期集体备课一次,有集体备课记录 2.每学期集体教学研讨一次,有集体研讨记录。	缺少集体研讨活动,支撑材料不足
3. 教学资源 (10分)	3.1 教学条件 (7分)	3.1.1 实验室建设及管理(3分)	专业有完善的实验室管理制度;实验室生均面积、生均教学仪器设备值符合相关专业的国家标准	实验室管理制度完善,且执行良好;实验室面积、仪器设备值达到国家标准	实验室有管理制度,但执行情况一般;实验室面积、仪器设备值低于国家标准但高于标准的60%	实验室管理制度缺失或有制度但未执行;实验室面积、仪器设备值低于国家标准60%
		3.1.2 实习实训基地建设(3分)	有稳定、充足的校内外实习、实训基地,长期稳定的校外实习实践基地数量不少于3个且有合作协议;面积和设施满足实践教学要求,利用率高;指导教师数量和业务能力符合实习、实训需求	校内外实习、实训基地稳定、充足,长期稳定的校外实习实践基地数量不低于3个;满足实践教学要求,利用率高;指导教师数量和能力符合要求	实习、实训基地满足教学要求,长期稳定的校外实习实践基地数量低于3个;指导教师基本符合要求,仍有不足	没有长期稳定的校外实习实践基地

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
		3.1.3 图书与信息化资源(1分)	专业图书符合国家规定并不断充实,中外文期刊能满足教师的日常教学、科研和学生专业学习需要;专业网络课程资源占专业课程总数比例高,使用情况良好	图书符合国家规定且逐年充实增加,专业图书和期刊能满足师生需要;专业网络课程资源占比高、使用较好	图书基本符合国家规定,专业图书和期刊基本满足师生需要;专业网络课程资源占比不高或使用情况一般	图书不符合国家规定,且专业图书和期刊不能满足师生基本需要,满意度低;专业网络课程资源明细不足
	3.2 教学投入 (2分)	3.2.1 教学经费(2分)	教学日常运行经费和专业建设经费能满足专业教学要求;专业使用教学经费合理合规,执行良好;具有一定的自筹经费的能力	教学经费足额拨付,满足教学需求;经费使用合理,执行良好;有一定的自筹经费能力	教学经费基本满足教学需求;教学经费执行情况一般	教学经费不能满足教学需求或教学经费执行较差
	3.3 社会资源的利用 (1分)	3.3.1 合作教育(1分)	积极开展校企、校地、校所、校校合作办学、合作育人,合作教育措施具体、可行;建有校企联合实验室等人才培养平台;行业企业对专业办学或人才培养有经费支持	校企等合作教育实施情况良好;建有合作教育人才培养平台;近五年有企业经费资助	合作教育实施情况一般	对合作教育不够重视,实施效果不明显
4. 培养过程 (20分)	4.1 课程体系结构(12分)	4.1.1 核心课程(4分)	专业核心课程设置符合国家标准,专业核心课程时序关系合理;课程群(或模块分)方向明确,设置合理,相关性强	专业核心课程设置符合国家标准,专业核心课程时序关系合理;课程群(或模块分)方向明确,设置合理,相关性强	专业核心课程设置基本符合国家标准,时序关系存在一定偏差;课程群(或模块分)方向明确,关联性一般	专业核心课程设置不符合国家标准,时序关系不合理;课程群(或模块分)设置方向不明确,关联性差
		4.1.2 课程构成比例(4分)	课程体系中心必修课与选修课、通识课与专业课、理论课与实践课比例合适,其中人文社科类通识课程占总学分比例不低于15%,实践类课程(包括毕业设计(论文分)分)占总学分比例符合国家要求	各类型课程学分比例合适	各类型课程学分比例比较合适	各类型课程学分比例不合适

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
		4.1.3 课程思政及一流课程建设情况（4分）	结合专业特点，推进课程思政建设；课程思政建设工作落实到课程教学各方面，贯穿于人才培养各环节一流课程建设情况	课程思政建设制度健全，有一定经费保障；专业课程思政元素较为丰富，课程建设富有成效；各类各级一流课程建设有序推进，成效显著	课程思政建设制度基本成型，有一定经费保障；专业课程思政元素基本满足课程要求，课程建设初见成效；各类各级一流课程建设有一定成效	课程思政建设制度尚未成型，经费保障未有落实；专业课程思政元素缺乏，课程建设未见成效；各类各级一流课程建设缓慢，成效未有效体现
	4.2 课程教学的实施（8分）	4.2.1 课程教学大纲（4分）	各课程都有完整的教学大纲，课程教学目标明确，与毕业要求的对应关系清晰，课程教学内容能有效支撑课程教学目标的达成；课程大纲制定程序规范，执行效果良好；教材选用合理	教学大纲完整明确，毕业要求、教学目标、教学内容对应关系清晰；大纲制定程序规范，执行效果良好；教材选用合理	教学大纲内容较完整，但毕业要求、教学目标、教学内容对应关系一般；大纲制定程序较规范，执行效果一般	部分课程缺教学大纲，教学大纲质量一般
		4.2.2 实践教学（4分）	实践教学环节的设置充分满足人才培养需要；实验课程设置合理，实验开出率90%以上，有综合性、设计性实验的课程比例占全部实验课程的80%以上；实习教学计划性强，过程管理严格	实践教学环节的设置充分满足人才培养需要；实验开出率、综合性和设计性实验比例符合要求；实习教学计划性强、管理严格	实践教学环节的设置基本满足人才培养需要；实验开出率不低于80%，综合性、设计性实验课程比例不低于50%	实践教学环节的设置不能满足人才培养需要；实验开出率低于80%，或综合性、设计性实验课程比例低于50%
5. 学生发展（15分）	5.1 招生与生源情况（6分）	5.1.1 招生录取情况（3分）	专业近五年的志愿录取率或大类招生专业分流情况	平均志愿录取率或大类招生专业分流志愿率不低于90%	平均志愿录取率或大类招生专业分流志愿率不低于50%	平均志愿录取率或大类招生专业分流志愿率低于50%
		5.1.2 转专业情况（3分）	近五年本专业学生申请转出比例和外专业申请转入本专业的比例	申请转出的比例不高于10%或申请转入的比例不低于10%	申请转出的比例不高于50%	申请转出的比例高于50%

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
	5.2 学生学习 指导与跟 踪（7分）	5.2.1 学业指导与创新创业 （4分）	专业具有完善的学生课堂内外学业指导制度与措施并能够很好地执行落实，成效明显；近五年专业学生积极参加各类创新创业项目，包括参加各类学科竞赛、比赛及获奖情况，参加省级及以上创新创业计划项目，发表论文、作品，获得专利、软件著作权，参与创业等	专业具有完善的课堂内、第二课堂、校外实践等各方面学业指导的制度与措施，指导效果明显；专业学生参与各类创新创业项目的比例高，成效显著	专业具有学生课堂内外学业指导的制度与措施，但执行一般，指导效果不明显；学生参与各类创新创业项目情况一般	专业关于学生学业指导的措施不完善，执行差；学生参与各类创新创业项目比例低
		5.2.2 学习过程的跟踪与培养效果（3分）	专业具有完善的对学生在整个学习过程中的表现进行跟踪与评估的机制；专业学生学风优良，近五年的毕业率和学位率	专业具有完善的学习过程跟踪和评估机制，执行良好；专业毕业率和学位率在合理区间	专业有学习过程跟踪和评估机制，执行一般；专业毕业率和学位率基本合理	专业学习过程跟踪和评估机制缺失；专业毕业率和学位率明显过高或过低
	5.3 就业与发 展（2分）	5.3.1 就业质量与满意度（2分）	毕业生就业质量情况，包括近五年应届毕业生年终就业率、在本专业领域内的初次就业率；学生对专业教学满意度高；用人单位对毕业生总体评价高；专业建有完善的毕业生和用人单位跟踪反馈机制或第三方调查机制	毕业生就业质量指标较好，近五年年终就业率不低于90%，在本专业领域内初次就业率不低于70%；学生对专业教学的满意度高；用人单位对毕业生总体评价高；有连续两年及以上的第三方调查	毕业生就业质量指标一般，近五年年终就业率不低于70%，在本专业领域内初次就业率不低于50%；学生对专业教学的满意度一般；用人单位对毕业生总体评价尚可；有一年或间隔性的第三方调查数据	年终就业率低于70%；学生对专业教学的满意度低；用人单位对毕业总体评价低；专业无完善的毕业生和用人单位跟踪反馈机制，或未开展第三方调查
6. 质量 保障 （15分）	6.1 教学管理制 度 （5分）	6.1.1 教育教学管理制度的建立与执行（2分）	专业有完善的教育教学管理制度，执行效果较好。	教育教学管理制度完备，专业执行过程具有创新性，效果明显。	教育教学管理制度完备，专业能够落实到位，效果良好。	教育教学管理制度基本完备，专业基本能够落实执行。

一级指标	二级指标	主要观测点	指标内涵	标准 A	标准 B	标准 C
		6.1.2 教学环节质量标准建设情况 (3分)	理论教学、实验(实训分)、实习、考试、课程设计、毕业综合训练、毕设设计(论文分)等主要教学环节的质量标准齐全、合理;对各教学环节的质量进行定期监测,依据可靠、数据详实可查	各主要教学环节的质量标准齐全;建立的质量标准科学、可行;定期开展质量监测,依据可靠、数据详实	各主要教学环节的质量标准比较齐全;建立的质量标准基本可行;不定期开展质量监测,数据详实程度一般	各主要教学环节的质量标准不全;建立的质量标准可行性差;未进行质量监测和质量评价
	6.2 质量监控与评价 (5分)	6.2.1 教学质量监控情况(2分)	建有聚焦“评学”的闭环质量监控机制,专业常态化开展质量评价并用于持续改进,反馈及时有效	建有聚焦“评学”的质量监测、反馈、分析和改进的闭环质量监控机制,能够开展常态化质量评价并用于持续改进,反馈及时有效	建有质量监测、反馈、分析和改进的闭环质量监控机制,定期开展质量监测并用于持续改进	未建立质量监测、反馈、分析和改进的闭环质量监控机制,未开展质量监测,无持续改进机制
		6.2.2 评价机制建设与运行情况(3分)	建有完善的多方评价机制,专业落实到位,效果明显	建有完善的自我评价、领导评价、督导评价、同行评价和学生评价等多方评价机制,专业落实到位,效果明显	建有领导评价、督导评价、同行评价和学生评价等多方评价机制,专业落实到位,效果良好	专业未建立领导评价、督导评价、同行评价和学生评价等多方评价机制
	6.3 持续改进 (5分)	6.3.1 反馈与改进 (5分)	专业建有教学各个环节的持续改进机制,执行良好	有完善的持续改进机制,形成专业教学质量保障的闭环管理,执行良好	有较完善的持续改进机制,执行效果一般	未形成完善的持续改进机制
7. 附加项目	7.1 专业特色(5分)	指在专业建设理念、人才培养模式、师资队伍建设、产学研合作教育、课程开发与建设、学生能力培养、教学管理与改革等方面开展的特色工作及取得的标志性成果,得到社会广泛认可	特色鲜明	有一定特色,但需进一步提炼	特色不明显	

注:本评估体系(试行)包含6个一级指标、18个二级指标、35个观测点,另加一个附加项目。各主要观测点设定了分值,合计为100分。评估标准给出了A、B、C三个等级标准,A等级系数取值范围[0.85,1.0],B等级系数取值范围[0.6,0.85],C等级系数取值范围[0.0,0.6],各专业评估最终得分=Σ(各观测点分值×等级系数)。最终评估结论为优秀(最终得分≥85分)、合格(60分≤最终得分<85分)、不合格(最终得分<60分)。